



# DERECHOS DE LOS TRABAJADORES (RIGHTS OF WORKERS)

## **Leyes para los Contratistas**

El Estado de Washington tiene leyes para controlar las actividades de los contratistas forestales y agrícolas. Bajo estas leyes los contratistas tienen que:

1. Tener una licencia y mostrarla a las personas con quienes contraten.
2. Entregar información a todas las personas a quienes empleen, recluten, soliciten o provean trabajadores, sobre los términos y condiciones de empleo.
3. Entregar a cada trabajador una forma que describa los derechos de los empleados. Esta forma debe estar escrita en Inglés y en el idioma apropiado para comunicarse con los trabajadores.
4. Poner un anuncio en un lugar visible que diga que tiene una fianza o un depósito con el Departamento de Labor e Industrias. Este anuncio debe decir que si un contratista le debe el sueldo al trabajador y no le paga, el trabajador puede hacer un reclamo contra la fianza o el depósito.

El trabajador tiene el derecho de tomar acción legal contra el contratista viola algunas de las leyes que regula los contratistas. Para información de sus derechos o para tomar una acción legal, llame al Departamento de Labor e Industrias.

## **El Salario Mínimo**

Contratistas de labor y bosques tienen que pagar a los trabajadores al menos que el salario mínimo. Si tiene preguntas llame su oficina local del Departamento de Labor e Industrias.

## **Contratos con el Gobierno Federal**

Si usted trabaja bajo un contrato con el gobierno Federal, el contratista le tiene que pagar al menos el sueldo mínimo. El salario mínimo para estos contratos es no menos del salario mínimo del Estado de Washington, excepto cuando se establece un salario mejor.

Hay otros derechos para los empleados que trabajan bajo un contrato federal. Si necesita más información, llame al Departamento de Labor. Para más información llame U.S. Department of Labor al número de teléfono (206) 553-4482 o escriba al U.S. Department of Labor, Federal Office Building, 1111 3rd Avenue, Suite 600, Seattle, WA 98101-3212.

## **Reclamo de Salario**

Si el patrón le debe el salario al trabajador y no le quiere pagar, el trabajador puede hacer un reclamo por pago atrasado. Para hacer un reclamo de salario, pongase en contacto con la oficina local del Departamento de Labor e Industrias, y llene la forma necesaria para establecer el reclamo y dar cualquier otra información que sea necesaria.

## **Accidentes Sufridos en el Lugar de Empleo**

El patrón tiene que mantener seguridad, para cubrir accidentes que ocurren en el trabajo. El patrón debe poner la información del seguro en un lugar visible para todos los trabajadores. El Departamento de Labor e Industrias pagará el costo del tratamiento médico que recibe el trabajador y también beneficios monetarios al trabajador que está incapacitado para trabajar a causa del accidente. Si tiene preguntas acerca del Seguro Industrial del Departamento de Labor e Industrias, llame a su oficina local o al número de teléfono siguiente: (800) 547-8367.